ひとが、活きる未来へ。
フジワーク

| | |
|---|---|
| 文書番号 | 長崎-24-06-0031 |
| 作成日 | 2024年6月28日 |
| 組織名 | 長崎事業所 |

# 労働者派遣事業に関する情報公開について

対象期間：2023年4月1日～2024年3月31日

**フジワークは、応募者の皆様がより健全であり、コンプライアンス(法令遵守)に対応した派遣元企業として当社をご選択頂けるよう「労働者派遣事業の実績」「労働者派遣に関する派遣料金、労働者の賃金、マージン率」「派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項」「労使協定締結に関する事項」についての事業運営状況に関する情報公開を行っています。詳細は下記をご確認ください。**

| | |
|---|---|
| 事業所名称 | 長崎事業所 |
| 事業所所在地 | 長崎県諫早市栄田町3-12　原ビル102 |

## 労働者派遣事業の実績

| 内　　容 | 実　　績 |
|---|---|
| 対象年度あたりの派遣就業先の事業所数 | 8　件 |
| 派遣形態で就業する当社社員の数（2024年6月1日時点） | 79　人 |
| 日雇派遣で就業する当社社員の数（2024年6月1日時点） | ― |

## 労働者派遣に関する派遣料金、労働者の賃金、マージン率

| 派遣料金の平均額（1日8時間当たりの額） | 賃金の平均額（1日8時間当たりの額） | マージン率（＊1） |
|---|---|---|
| 20,791　円 | 12,643　円 | 39.2% |

＊1　（派遣料金の平均額－賃金の平均額）／派遣料金の平均額　（小数点第二位以下を四捨五入）

## 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

| 教育訓練の種類 | 対象者 | 内　　容 | 実施時間（一人当たり） | 実施方法 | 賃金支給 | 社員の費用負担 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 入職時等基礎的訓練 | 新規就業者 | 新規採用者基礎教育 | 2時間 | OFF-JT | 有 | 無 |
| 職能別訓練 | 入社1年目 | 実践コンプライアンス、製造社員の基本マスター（UNIT1）、ヒューマンエラー学テキスト（初級） | 7時間 | OFF-JT | 有 | 無 |
| 職能別訓練 | 入社2年目 | 製造社員の基本マスターコース（UNIT2）/ヒューマンエラー学テキスト（中級編） | 8時間 | OFF-JT | 有 | 無 |
| 職能別訓練 | 入社3年目 | 製造社員の基本マスターコース（UNIT3）/品質管理教育/リーダー養成講座 | 14時間 | OFF-JT | 有 | 無 |
| 安全衛生教育 | 新規就業者<br>職場異動者 | ガス・薬液の取扱い/保護具等の取り扱いについて/作業手順及び作業開始前点検について/腰痛防止教育/4Sについて/危険予測訓練 | 3時間 | OFF-JT | 有 | 無 |

＊教育訓練に関する詳細は、上記事業所の担当者までお問い合わせください。

## キャリアコンサルティング相談窓口の連絡先

| | |
|---|---|
| 長崎事業所 | TEL　：　0957 － 49 － 8080 |

## 法第30条の4第1項の労使協定の締結に関する事項

| | |
|---|---|
| 労使協定の締結状況 | 締結済 |
| 協定対象者の範囲 | すべての派遣形態で就業する社員 |
| 有効期間の最終日 | 2025年3月31日 |